

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนนาจาน
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนนางาน อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนนางานได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่การวางแผนกำลังคนการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานภารกิจของหน่วยงานการพัฒนาบุคลากรการพัฒนาบุคลากรการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ วางแผนกำลังคนสรรหาคณบดีตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนนางาน

กลยุทธ์

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนนางาน

๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนนางาน

๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและสายงานปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการโอนย้ายการคัดเลือกให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

๒. นโยบายด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมายนโยบายขององค์กรและระดับชาติ

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของหน่วยงาน

๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรม

๓. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานเช่นแผนความก้าวหน้าในสายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการบำเหน็จความดีความชอบการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรสภาพแวดล้อมในการทำงานความปลอดภัยในการทำงานการมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นพัฒนาองค์กรและการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างคุณประโยชน์ที่ต่อองค์กรและสาธารณชนเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓. ดึงให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้

๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป่าประสงค์ รเพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนนาจานฉายยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

การดำเนินการ

๑. แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนนาจานว่าด้วยจรรยาบรรณของราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุมกำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนนาจาน

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)
๑. ด้านการสรรหา	มีการกำหนดแผนการสรรหาบุคลากรตามที่มี อัตราว่างอยู่ในแต่ละประเภท	-การประกาศสรรหาและเลือกสรรเพื่อ บรรจุเป็นพนักงานจ้าง -ประกาศรับโอน(ย้าย) ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ -พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้เพื่อ สร้างวัฒนธรรมเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้การ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง -การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการ บริหารกำลังคน	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ -จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละ ตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรม -มีการพัฒนาระบบ LHR เข้ามามีส่วน ร่วมในการบริหารกำลังคน	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและปฏิบัติราชการดีเด่น	มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	โครงการปฏิบัติธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล โนนนาจาน	จัดอบรมปลูกฝังสัจจะทำพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างและนำธรรมะมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท